

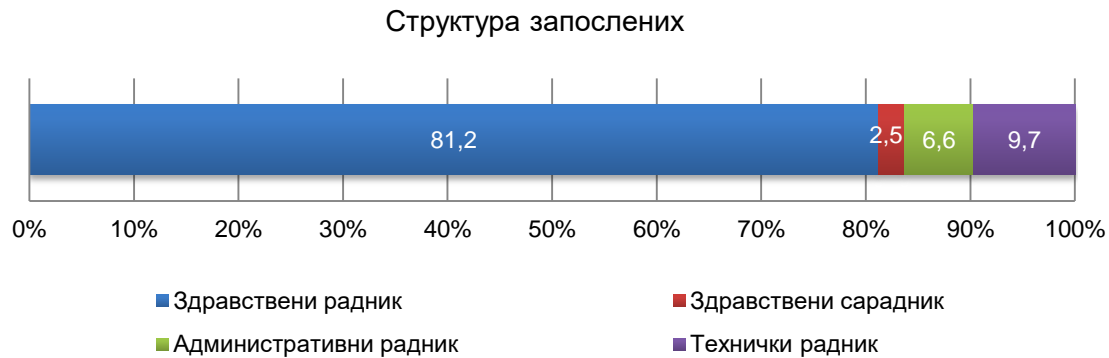
Задовољство запослених у
здравственој заштити у
Средњебанатском округу у 2016.
години

Садржај

Примарна здравствена заштита	3
Секундарна здравствена заштита	5
Запослени у Заводу за јавно здравље Зрењанин	7

Примарна здравствена заштита

Приликом истраживања задовољства запослених у установама примарне здравствене заштите у Средњебанатском округу прикупљено је 590 попуњених упитника. Од укупног броја испитаних 81,2% су здравствени радници, 9,7% технички радници, 6,6% административни радници и 2,5% њих су здравствени сарадници.



Графикон 1. Структура испитаних

Испитани су, у највећем проценту, задовољни (задовољан/веома задовољан) адекватношћу опреме за рад у служби (43,6%), расположивим временом за обављање посла (51,5%), аутономијом у обављању посла (50,4%), могућностима професионалног развоја на садашњем послу (43,5%), непосредном сарадњом са колегама (62,6%), непосредном сарадњом са претпостављенима (61,8%) и могућношћу да изнесу своје идеје претпостављенима (47,1%).



Графикон 2. Преглед неких параметара задовољства запослених у ПЗЗ

Више од половине запослених (59,0%) у примарној здравственој заштити није задовољно (незадовољан/веома незадовољан) финансијском надокнадом за рад.

Чак 42,3% испитаних наводи да се приликом обављања посла осећа (много/веома много) напето, под стресом или притиском.

40,9% испитаних је незадовољније послом данас, него пре 5 година.

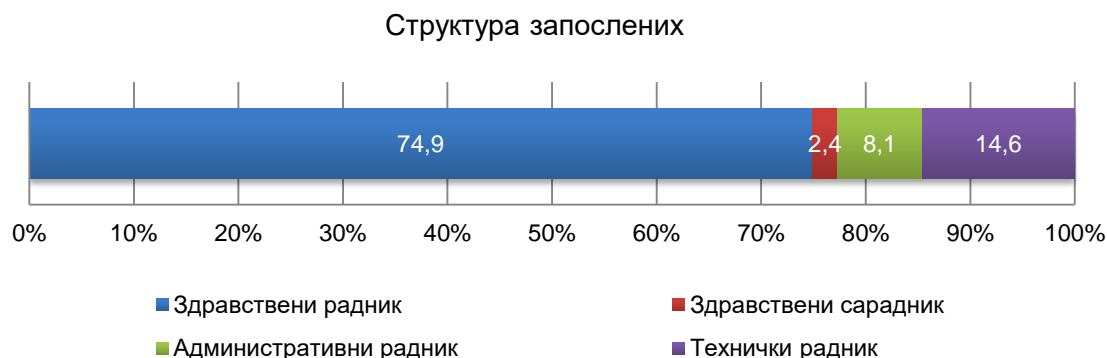
Највећи део запослених је мишљења да ће остати у државном сектору здравства (43,1%) или не размишља о промени посла (36,6%).

38,2% испитаника запослених у примарној здравственој заштити је задовољно (задовољан/веома задовољан) послом који сада обавља, а 35,5% њих је ни задовољно ни незадовољно.

Секундарна здравствена заштита

Приликом овог испитивања прикупљено је 678 попуњених упитника.

Од укупног броја запослених, 75,0% су здравствени радници, 14,6% технички, 8,1% административни радници, а 2,4% запослених су здравствени сарадници.



Графикон 3. Структура испитаних у установама секундарне здравствене заштите

Испитани су, у највећем проценту задовољни (задовољан/веома задовољан) непосредном сарадњом са колегама (66,3%), аутономијом у обављању посла (46,0%), могућношћу да у раду користе своја знања, способности и вештине (51,8%), могућношћу да изнесу своје идеје претпостављенима (47,5%).

Више од трећине испитаних (35,3%), запослених у установама секундарне здравствене заштите, је ни задовољно ни незадовољно адекватношћу опреме за рад, а 27,2% сматра исто и за могућност професионалног развоја коју им пружа садашњи посао.



Графикон 4. Преглед неких параметара задовољства запослених у СЗЗ

Већина испитаних (67,3%) није задовољна (незадовољан/веома незадовољан) финансијском надокнадом за рад, а 31,3% их наводи да су незадовољнији послом него пре пет година.

Скоро половина испитаника (45,8%) је приликом обављања посла напета, под стресом или притиском.

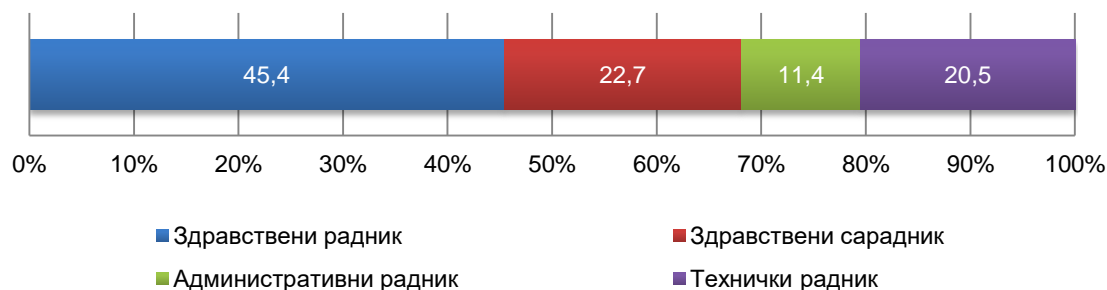
Већина запослених не размишља о промени посла (28,8%) или мисли да ће остати у државном сектору здравства (37,5%).

Нешто више од трећине запослених (35,1%) је задовољно послом који сада обавља.

Запослени у Заводу за јавно здравље Зрењанин

Приликом овог испитивања прикупљено је 53 попуњена упитника.

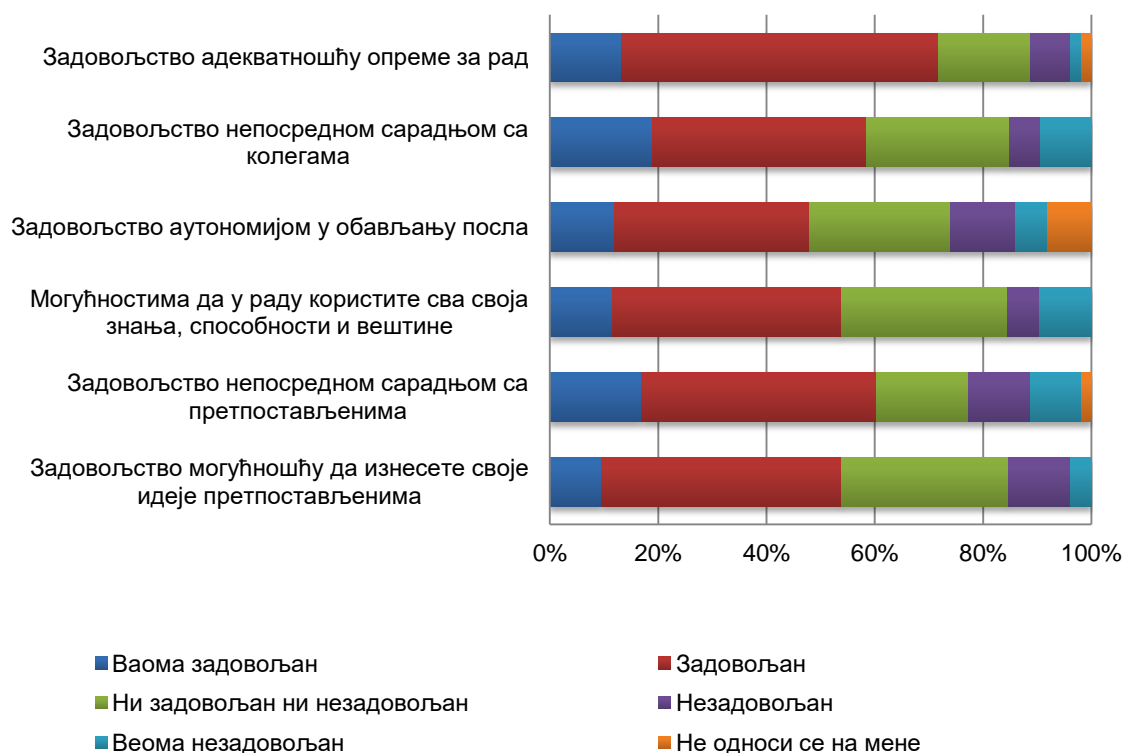
Структура запослених



Графикон 5. Структура запослених

У Заводу за јавно здравље Зрењанин 45,4% испитаника су здравствени радници, 20,5% технички, 11,4% административни радници и 22,7% запослених су здравствени сарадници.

Испитани су у највећем проценту задовољни адекватношћу опреме за рад (71,7%), непосредном сарадњом са колегама (58,5%), аутономијом у обављању посла (48,0%), могућношћу да у раду користе своја знања, способности и вештине (53,8%), непосредном сарадњом са претпостављенима (60,4%), као и могућношћу да изнесу своје идеје претпостављенима (53,8%).



Графикон 4. Преглед неких параметара задовољства запослених у Заводу за јавно здравље Зрењанин

Највећи проценат испитаних (47,9%), запослених у Заводу за јавно здравље Зрењанин, је незадовољан финансијском надокнадом за рад.

Скоро четвртина испитаних (23,1%) је приликом обављања посла напета, под стресом или притиском.

Већина запослених уопште не размишља о промени посла (35,4%) или планира да остане у државном сектору здравства (39,6%).

Око 35% запослених је задовољно послом који сада обавља, док их скоро половина (49,1%) није ни задовољно ни незадовољно.

Анализу урадио:

Др Нађа Милош

Лука Кипић

Начелник Центра за промоцију
здравља, анализу, планирање...

др Јелена Мојсин